

## Trends in werkplekken

Middelen	Organisatie	Medewerker
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inrichting van de werkplek moet worden afgestemd op de activiteit en doelgroep</li> <li>• Gebruiksgemak/bedieningsgemak wordt belangrijker</li> <li>• Uniforme instelling (normering) van stoelen kan de gebruiker helpen</li> <li>• Mogelijk signaal vanuit meubilair om je te dwingen op te staan</li> <li>• Zit-sta werkplekken</li> <li>• Nieuwe technieken kunnen gebruikers verleiden</li> <li>• Behoeftte verstelbaarheid wordt groter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kantoor/andere locatie wordt ontmoetingsplek</li> <li>• Mensen blijven in een nieuwe werkomgeving traditioneel werken</li> <li>• Sociaal contact blijft belangrijk</li> <li>• Generaties veranderen (komende jaren veel mensen met pensioen)</li> <li>• Werkende populatie wordt lager de komende jaren</li> <li>• Gezondheidsaspecten worden meegenomen in de werksituatie (effect op productiviteit)</li> <li>• Verantwoordelijkheden van werkgever neemt toe</li> <li>• Gedrag is een belangrijke factor (mensen moeten bewust worden gemaakt)</li> <li>• Arbo wordt pas belangrijk als er een noodzaak is</li> <li>• Steeds meer mensen uit heel Europa werkzaam in Nederland (andere culturen)</li> <li>• Productiviteit is belangrijk, werkgever moet goed faciliteren</li> <li>• Werkgevers willen mensen in beweging krijgen</li> <li>• MVO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vast, flex, thuis en mobiel werken</li> <li>• Flexibel in werken (plek van werken)</li> <li>• Design/mooi kantoor is belangrijk</li> <li>• Jongere generatie gaat eisen stellen aan middelen</li> <li>• Werknemers hebben een eigen keus (bijv. instellen stoel), werkgever verstrekt de middelen</li> <li>• Mensen willen hun werkplek/stoel claimen</li> <li>• Verantwoordelijkheid wordt bij individu gelegd</li> </ul>

## Behoeften voor toekomstige NPR 1813

Middelen	Organisatie	Medewerker
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Behoefte aan verstelbaarheid wordt groter</li> <li>• Diversiteit aan soorten werkplekken (afhankelijk van de activiteiten)</li> <li>• NPR 1813 richten op activiteiten (en niet op producten) rekening houdend met verschillende mensen</li> <li>• Flexibiliteit in maatvoering (lendesteun kleine en lange mensen)</li> <li>• Maatvoering lendesteun klopt niet (gedateerde informatie?) -&gt; dataset moet worden aangepast</li> <li>• Maatvoering armsteunen -&gt; hoe harder materiaal, des te eerder klachten -&gt; iets over zeggen in NPR 1813</li> <li>• Ondersteuning van de onderarm belangrijk (verstelbaarheid + materiaal belangrijk)</li> <li>• Mogelijk rekening houden met obese personen</li> <li>• Nieuwe middelen zoals tablets, laptops, meerdere schermen, grote schermen, etc. -&gt; dit heeft effect op maatvoering</li> <li>• Context belangrijk (wisselen van werkplekken, gezondheid)</li> <li>• Stoelen voor een flexplek moeten vaak worden ingesteld en moeten daarom aan meer eisen voldoen</li> <li>• Stoel is integraal onderdeel van de werkplek -&gt; naar geheel kijken</li> <li>• Maatvoering niet belangrijk (hierdoor zijn kosten belangrijk geworden in aanbestedingen) -&gt;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewustwording bij werkgevers en werknemers belangrijk</li> <li>• Communicatie en voorlichting</li> <li>• Keuzepalet afhankelijk van het type activiteit</li> <li>• Bewustwording bij de facility manager (inkoper) belangrijk</li> <li>• Advies van ergonoom belangrijk in voortraject</li> <li>• Gebruiksonderzoek (ergonomie)</li> <li>• Aanbestedingen worden nu vaak op prijs gedaan. Het zou goed zijn als de NPR een basisuitgangspunt is, waarbij er advies kan worden gegeven over de kwaliteit (prestatie/kwaliteit inkopen).</li> <li>• BIFMA inkoop criteria?</li> <li>• Aanbeveling dat organisaties controleren of het waar is wat een fabrikant zegt (onafhankelijke controle)</li> <li>• Rekening houden met kleine organisaties (minder financiële middelen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer aandacht voor mondiale medewerker</li> <li>• Jobsatisfaction belangrijk</li> <li>• Stimuleren taakvariaties (duur beperken)</li> </ul>

<p>beoordelingscriteria/modulair</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kwaliteit en comfort (bijv. aanbeveling proefplaatsing)</li><li>• Belangrijk dat niet alleen aandacht is voor stoelen.</li></ul>		
---	--	--