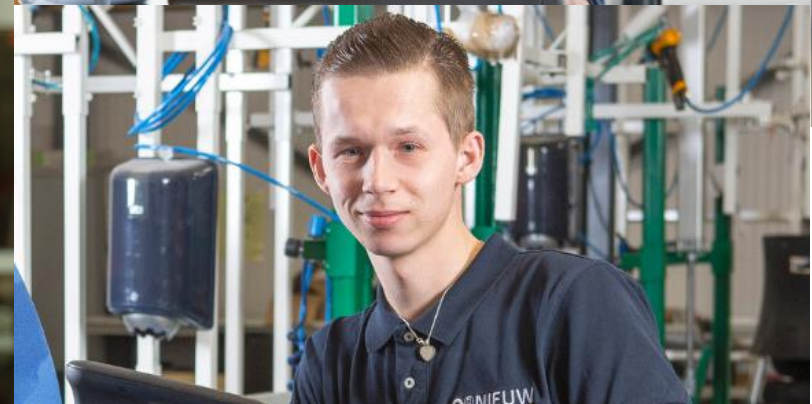
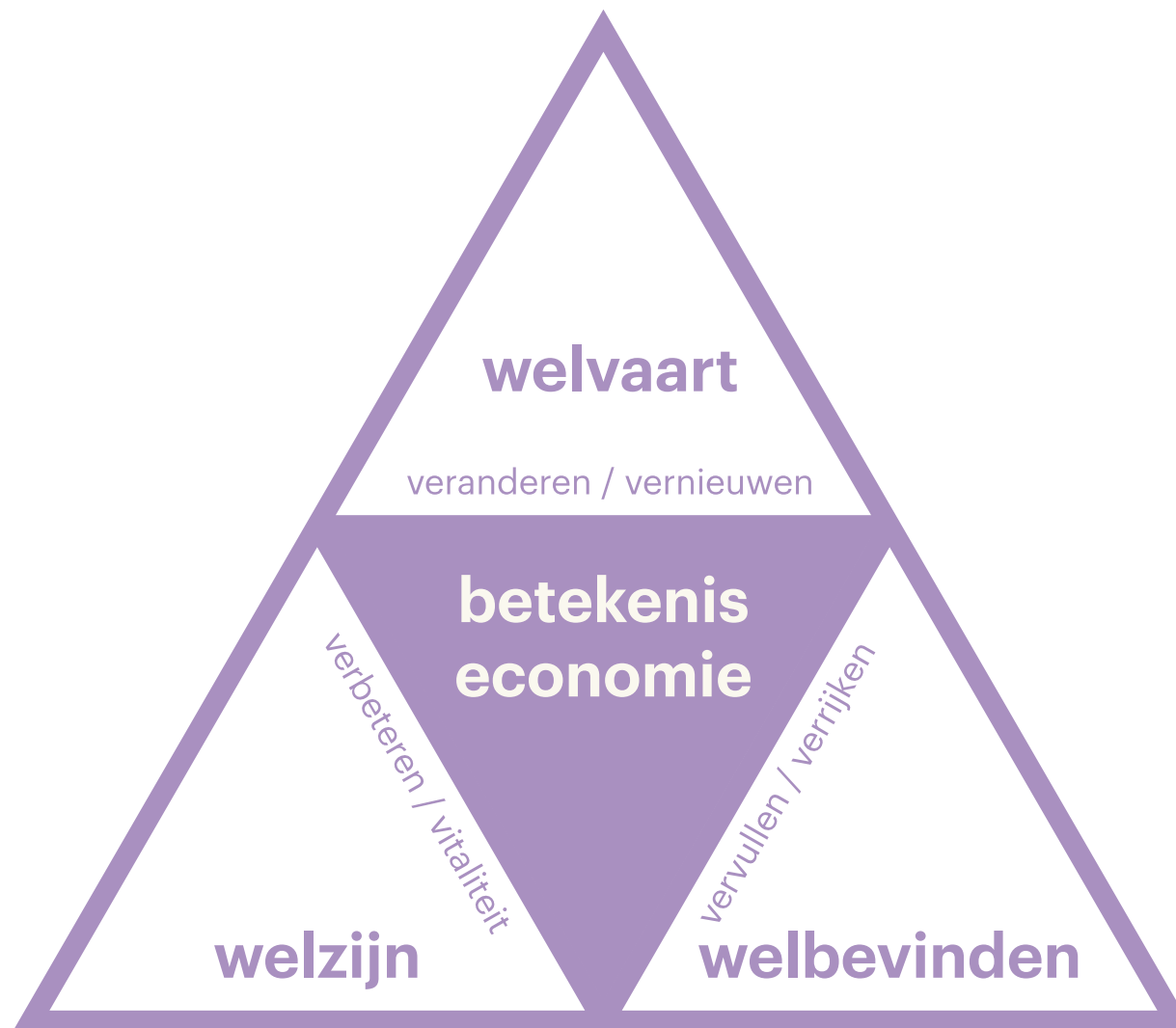














Wat is sociaal ondernemen?



Een afstand tot de arbeidsmarkt: wat betekent dat?



CP NIEUW!

Alles is er al



Mitchel zet grote stap vooruit: van Tominggroep naar vast contract in het groen

Na zijn opleiding aan het Wellant College lukte het Mitchel niet een geschikte baan te vinden. Vanuit het begeleid wonen...



"Iedereen loopt graag langs een mooi onderhouden park"

Dries Klopper werkt zo'n 5 jaar bij afdeling Groen in Hilversum. Samen met zijn collega's zorgt hij ervoor dat het...



"Mensen waarderen wat ik doe en geven mij vaak complimentjes"

Sinds januari 2024 is Dafina via een werk-leertraject van Tominggroep als Service Medewerker Reiniging aan het werk bij Almere Werkt!...



"Eindelijk zien mensen wat ik kan!"

Max Woudenberg is vanuit Tominggroep gedetacheerd bij Brandweer Gooi en Vechtstreek op afdeling Techniek en logistiek. Hij voert hij...



Nigel over zijn werk bij De Kringloper in Hilversum

"Als collega's helpen we elkaar hier altijd. Als er iets is waar je niet goed in bent, dan weten we..."



Merem biedt Isabel de kans haar talenten te ontwikkelen

Sinds begin dit jaar werkt onze collega Isabel Korporaal gedetacheerd bij Merem Medische Revalidatie in Hilversum. Met veel plezier werkt...



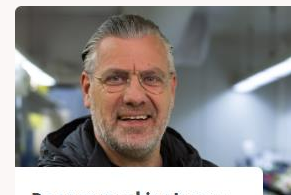
Daniël Pohlman: van hovenier tot trajectbegeleider

Daniël is het levende bewijs dat Tominggroep ontwikkelkansen biedt aan alle medewerkers. Met een hoveniersopleiding op zak ging hij in...



Bij Van Vliet Medical zijn een viertal mensen van Tominggroep gedetacheerd. Deze Tominggroep-medewerkers werken samen, in alle rust, op een aparte afdeling met een vast aanspreekpunt.

"Er is echt sprake van een win-winsituatie." Flip Horré, General Manager bij Van Vliet, vertelt dat de samenwerking met Tominggroep...



De samenwerking tussen Tominggroep en Joop Sjouwerman Versspecialist is ontstaan omdat de eigenaren van het bedrijf, Joop Sjouwerman en Walter Hilhorst, graag hun beide dochters in de zaak wilden laten werken.

"Ze zijn heel er een goede uit feilloos uitvoer van..."



"Fijn om nieuwe dingen bij te leren"

erritsen werkt al jaren bij ep. Sinds twee jaar is hij eerbij Audion Elektro in lij werkt daar...



"Collega's zien groeien"

Milco van Zijtveld werkte vroeger bij een gewoon groenbedrijf. Zijn belangstelling voor mensen bracht hem bij Tominggroep. Nu geeft hij...



"Girmay is het levende bewijs dat werk goed doet!"

De kantine stroomt vol tijdens de koffiepauze bij Lamme Textile Management in Nederhorst den Berg. Er is taart om te...



Bij Tominggroep behaalde Therese haar schoonmaakdiploma en erkende MBO praktijkverklaring.

Therese K. meldde zich in 2022 aan bij Tominggroep via de gemeente Almere voor een werk-leertraject. Tominggroep en de gemeente...



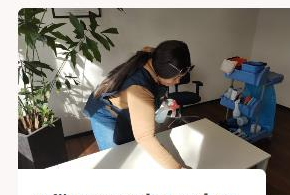
"Ik vind het heel fijn dat ik hier via Tominggroep kan werken."

Kimberley is werkzaam op de afdeling Banqueting in het Flevoziekenhuis in Almere. Hier is zij onder andere verantwoordelijk voor het...



Keune Halcosmetics heeft een lange samenwerking van ruim 12 jaar met Tominggroep.

"In Tominggroep hebben we een partij gevonden die past bij onze kernwaarden en waarmee wij een eerlijke en open..."



"Blij weer aan het werk te zijn na een lastige periode"

Mersellen (30) kwam bij Tominggroep binnen via een werk-leertraject. Ze had een moeilijke periode achter de rug en wilde graag...



"Het is een sterke wisselwerking, we begrijpen elkaar"

Bij Lamme textiel werken inmiddels een twintigtal SW-medewerkers en mensen uit de participatiewet. Ook werken er gemiddeld 10 Oekraïense uitzendkrachten...



Casus:

Jouw bedrijf bestaat uit een stoelenproductie van vijf monteurs, die dagdagelijks de handen vol hebben aan het repareren en revitaliseren van bureaustoelen.

Een intensieve en uitermate complexe klus voor de monteur. De dagen zitten goed gevuld.

Hoe zou jij dit proces zodanig kunnen aanpassen en verbeteren met de focus op sociale winst?

Hoe kun je meer inclusie of talentontwikkeling integreren?

5 minuten in tweetallen overleggen.





"Het kost me veel te veel tijd, energie en geld om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te integreren in mijn bedrijf".

Stelling:

Sociaal ondernemen gaat altijd ten koste van de winstgevendheid van een organisatie. Het kost teveel begeleidingsuren.

Graag in tweetallen 5 minuten overleggen.





HARRIE

Harrie

Dé training om de ideale collega op de werkvloer te worden voor een collega met een arbeidsbeperking.

Hulpvaardig

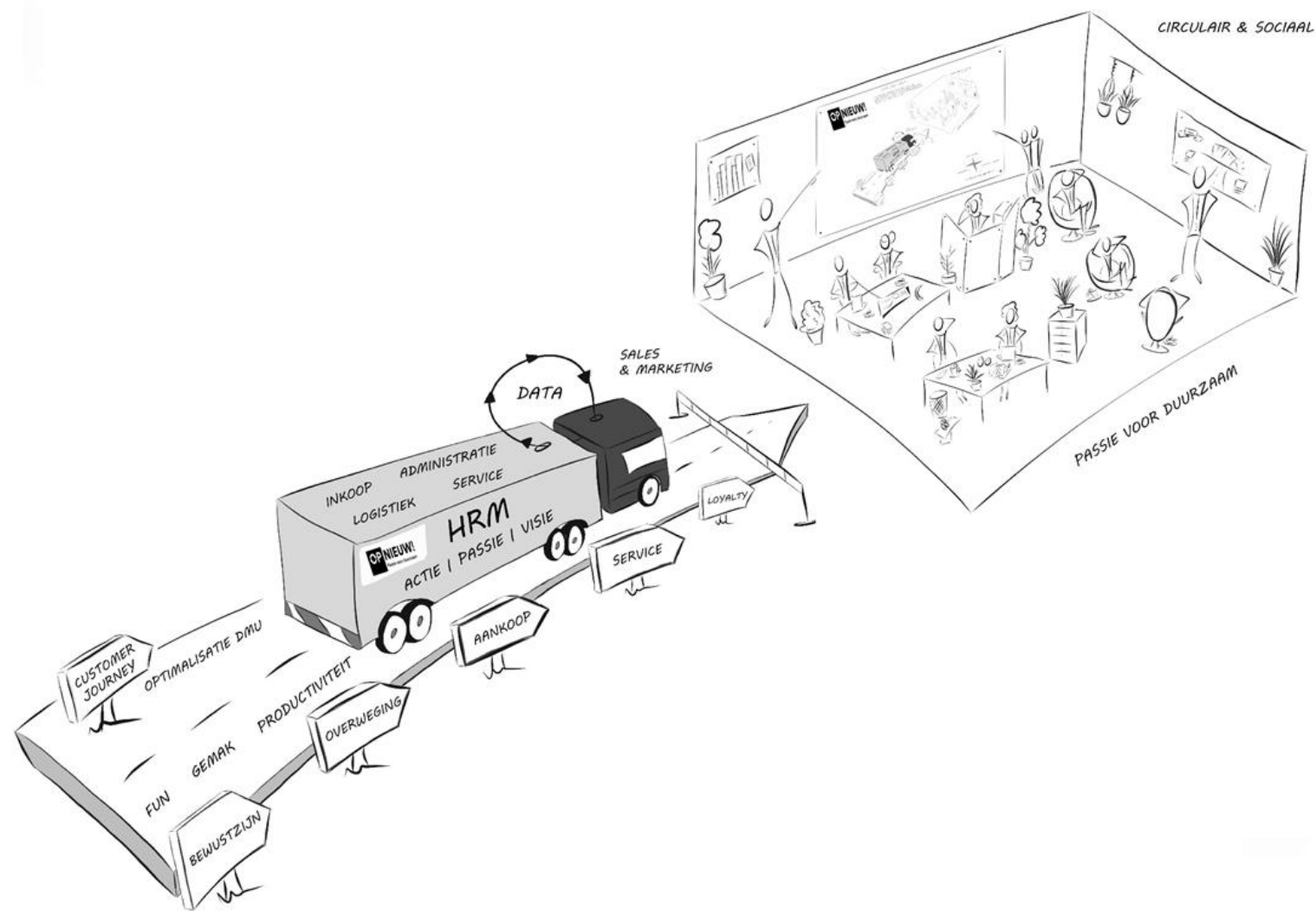
Alert

Rustig

Realistisch

Instruerend

Eerlijk



"Waarom zou ik het doen? Wat levert het me op? Ik wil best mensen helpen, maar niet ten koste van alles."

Stelling:

Sociaal ondernemen zou de standaard moeten zijn voor alle bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen. Sociale winst moet een waarde krijgen in gunningscriteria.

5 minuten in tweetallen overleggen.





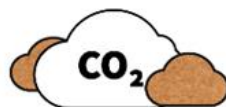
**wij
zijn een
social
enterprise**

SROI verplichting

Deze besparing is op basis van
virgin grondstoffen vs. hergebruik



Rijksdienst voor Ondernemend
Nederland



2.678

CO2 reductie (kg of CO2):

Gelijk aan 1 vliegvakanties
retour Amsterdam -
Curacao



692

Grondstof reductie (kg):

Gelijk aan een week
afvalverbruik van 34
huishoudens



12.993

Energie reductie (kWh):

Gelijk aan een maand
energieverbruik van 56
huishoudens

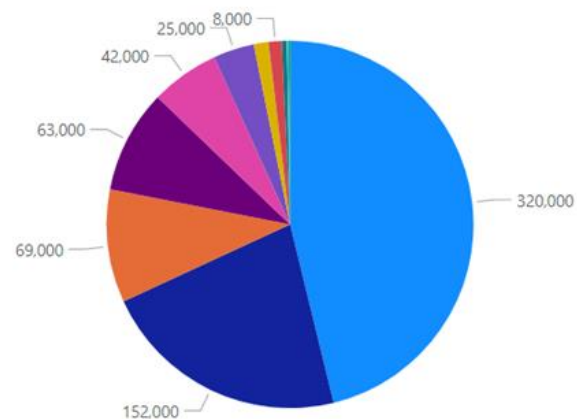


62

SROI- uren

Gelijk aan 11 dagen werk voor
een collega met afstand tot de
arbeidsmarkt

Materiaalsamenstelling (kg)



Logische naam (Voor klant):

- Staal
- PA6GF
- Propyleen
- Aluminium
- PUR zacht schuim
- RVS
- Polyester
- POM
- ABS
- Rubber
- Verenstaal

50 BMA's Axia office



2

IMPACT! CIRCULAIR

The future starts today

Duurzaamheid

Environment

- Energie
- Co2
- Materiaalgebruik
- Circulariteit
- Water
- Biodiversiteit



ESG

Governance

- Goed bestuur
- Zakelijke relaties
- Risicobeheer
- Borging duurzaamheid



Social

- Gezondheid
- Veiligheid
- Opleiding
- Diversiteit en inclusie
- Mensenrechten
- Maatschappij



Aanleidingen

Reputatie

Medewerkers

Aanbestedingen

Wetgeving

Financiering

Klantvragen

Eigen motivatie

Toekomstbestendigheid

Succesfactoren

- Het begint bij de top
- Green-team
- Kennis
- Marketing
- KPI's / meten
- Innovatiemethode
- Prioriteit en middelen



Focusgebieden

Intergamma



Duurzaamheidsambities

De tabel hieronder geeft een overzicht van ambities uit onze duurzaamheidsstrategie en de daaraan gekoppelde focusgebieden.

Focusgebied	Ambitie
Reductie CO ₂ en energie	Intergamma zal, in lijn met SBTi, de komende jaren aantoonbaar de CO ₂ impact reduceren. Het uitgangspunt is om de opwarming van de aarde te reduceren tot maximaal 1,5 °C. Hiervoor zullen we jaarlijks onze uitstoot met een vast percentage reduceren tot Net Zero in 2050 en voldoen aan de ParisProof norm.
Inkoop duurzamere producten en materialen	Intergamma streeft ernaar een toonaangevend voorbeeld te zijn in duurzaamheid door een steeds duurzamer assortiment te ontwikkelen, met ambitieuze doelstellingen en innovatieve oplossingen die verder gaan dan het huidige aanbod binnen onze productgroepen.
Levensduur verlengen	Intergamma inspireert klanten met producten die een langere, effectievere levensduur hebben, van hoge kwaliteit zijn en bijdragen aan circulariteit, zodat duurzaam en betrouwbaar gebruik vanzelfsprekend is.
Consumenten helpen met duurzamere keuzes	Intergamma stimuleert klanten om duurzamere keuzes te maken binnen onze productgroepen. We doen dit door hen actief te wijzen op deze opties en hierover te informeren. Tegelijkertijd helpen we ook met verduurzamen van je huis. Met eenvoudige klussen en herkenbare producten maken we het makkelijk om energie, gas en water te besparen.
Plezierige en veilige werkomgeving	Intergamma zet zich in voor een werkomgeving waar elke medewerker zich prettig, veilig en gewaardeerd voelt, met meetbare resultaten via de eNPS-meting en speciale aandacht voor de unieke behoeften van zowel het hoofdkantoor als de bouwmarkten, zodat iedereen volwaardig kan meedoen.
Eerlijke keten	Intergamma neemt, in lijn met de Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), de verantwoordelijkheid om samen met haar (toe-) leveranciers actief de risico's op het gebied van arbeids-, mensen-, en milieurechten te identificeren, te voorkomen en te verminderen, zodat we aantoonbaar bijdragen aan een eerlijke en duurzame keten.

Duurzaam hout

Assortiment hout FSC- of PEFC- gecertificeerd*.

95%



*grote houtstromen

CO₂ reductie

Scope 1 en 2 in 2024 ten opzichte van 2021.

-72%



SBTi gevalideerd

Onze klimaatdoelen zijn officieel goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Als eerste DIY-retailer in de Benelux.



Gamma

KAR
WEI

Ingezameld in de bouwmarkten

Ingeleverd bij de recyclingpunten in onze bouwmarkten.

batterijen

113 ton



lampen

46 ton



elektronica

256 ton



Transitie naar een duurzame organisatie

Het afgelopen jaar hebben we een belangrijke stap gezet in de transitie van duurzaam denken naar duurzaam doen. Zo hebben we de bestaande teams in de business versterkt om duurzaamheid verder te verankeren en de uitrol van ons beleid te versnellen.

Duurzaamheidsadviseurs

Nieuw opgeleide duurzaamheidsadviseurs in de winkel die adviseren over verduurzaming (282 duurzaamheidsexperts totaal).

basis adviseurs

83

verdiepende adviseurs

29



BSCI audits

Audits uitgevoerd bij toeleveranciers om te toetsen op arbeidsomstandigheden.

audits uitgevoerd

212



score van C of hoger

100%



fabrieken toeleveranciers geaudit

97%



Energiebesparing

Isolatiemateriaal verkocht om woningen duurzamer te maken.

isolatiemateriaal

1,2 miljoen m²



Laden tijdens het klussen

Nieuwe laadpalen geïnstalleerd op onze parkeerplaatsen.

laadpalen 2024

86

laadpalen totaal

224





2

IMPACT!
CIRCULAIR

The future starts today

Johannes Postema

088-24 000 047
info@impactcirculair.nl
www.impactcirculair.nl

Het Impactpad

Hoe je als ondernemer groeit in het meten van je maatschappelijke impact



Hoe ga je sociaal ondernemen toepassen in jouw bedrijf?





Sociaal ondernemen: Door de mens, voor de mens

Resumé

Praktijkvoorbeelden om sociale winst te creëren en hoe het op dit moment wordt gemeten:

Voorbeeld is de bouwblokkenmethode:

1. Mensen vanuit een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen
 - Participatiewet, BBL, BOL, WIA
2. Bonus: In dienst nemen werkloos werkzoekenden:
 - 50 plus, statushouders, aanbieden vast contract vanuit 1.
3. Inkopen bij een sociale onderneming.
4. Hulp, steun of kennis bieden aan een sociaal initiatief.
5. Delen van kennis, expertise binnen het sociale werkveld.

Resumé

Bestaande mogelijkheden, ondersteuningen: Trainingen, kennisdelingen via UWV.



Bedankt voor jullie aandacht en inzet!

Vragen?

Kijktip: <https://npo.nl/start/serie/de-wasstraat/seizoen-2020/iedereen-heeft-een-beperking>

Wat is sociale winst jou waard?



Veel
plezier
vandaag!